

# Thema 6: Ontwikkeling RZN ABR

*Verbetering van de organisatieopzet en organisatiewijze: op basis van voortschrijdend inzicht aanpassen van (werkwijze van) de Stuurgroep, de RCT's en het coördinatiebureau, ter bevordering van de samenwerking en verbetering van de werkprocessen.*

## Deelactiviteiten

### 6.1 Zorgnetwerkorganisatie verbeteren.

Verbetering van de organisatieopzet en organisatiewijze: op basis van voortschrijdend inzicht aanpassen van (werkwijze van) de stuurgroep, de RCT's en het coördinatiebureau, ter bevordering van de samenwerking en verbetering van de werkprocessen. Efficiënter omgaan met tijd, verbetering van het tempo om tot resultaten te komen, slagvaardiger en productiever te worden. Met name door vaker met elkaar samen te zijn voor samenwerking en door meer inzeturen te maken (vergeleken met de pilot). Verbetering van positie van de betrokkenheid/raadpleging van Stuurgroep/het bestuur ten opzichte van landelijke overleggen waar de netwerkcoördinator de vertegenwoordiger is.

#### 6.1.A. Jaarlijkse bijeenkomst RCT en Stuurgroep.

De periode 2019-2021 is gestart met een kick-off van het RCT samen met de Stuurgroep om de onderlinge band te versterken en onderlinge verwachtingen verder af te stemmen. Er is na afloop meer duidelijkheid ontstaan over ieders rol en bijdrage aan het programma met de activiteiten in de periode 2019-2021. Na een jaar is er wederom een gezamenlijke bijeenkomst om het programma 1 mei 2019 - 1 mei 2021 te herijken en de wijze waarop de rollen zijn vervuld te evalueren. In het laatste half jaar van dit programma komen RCT en Stuurgroep bijeen ter voorbereiding van het programma mei 2021 - eind 2022.

#### 6.1.B. Formeel regelen van ondersteuning op het vlak van bedrijfsvoering.

Het netwerkbureau kan rekenen op de noodzakelijke expertise, kan deze zo nodig snel inschakelen. Het tijdig kunnen inschakelen van expertise bevordert de efficiëntie, voortgang en de kwaliteit van werkprocessen bij het coördinatiebureau.

### 6.2 Project Aanpassen risicoprofiel.

Het regionaal risicoprofiel wordt in de komende 2 jaar jaarlijks bijgesteld en opnieuw vastgesteld. Het jaarprogramma wordt aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en 1 keer per jaar in een nieuwe versie gepubliceerd. Het risicoprofiel is een belangrijk document bij het herijken van het programma.

**6.3 Project Actualiseren Zorgkaart.** Het zorgnetwerk zorgt voor een up to date beeld van actoren in de regio, in de vorm van een 'ABR-zorgkaart'.

### 6.4 Project Programmabijstelling.

Het programma (beheersplan, plan van aanpak) van de zorgnetwerken wordt voortdurend aangepast op basis van voortschrijdend inzicht. Elk jaar wordt het bijgewerkte actuele programma vastgesteld door het bestuur.

### 6.5 Regionale expertisepool inrichten.

Het zorgnetwerk vormt op RZN-niveau voor een pool van expertise die in geval van een uitbraak geraadpleegd kan worden. Het zorgnetwerk zal beschrijven welke ondersteunende rol het RCT en andere actoren in RZN kan spelen bij een uitbraak.

### 6.6 Flexpool deskundigen voor ondersteuning bij een uitbraak.

Bij een uitbraak kan extra ondersteuning nodig zijn. Het zorgnetwerk inventariseert welke mogelijkheden er voor personele steun binnen de regio zijn bij A-teams, arts-microbiologen bij laboratoria, artsen IZB, deskundigen IP, specialisten ouderengeneeskunde. (Dit onderdeel is gerelateerd aan 5.2 en 5.5)

### 6.7 Subsidieaanvraag en verantwoording.

Het zorgnetwerk moet verantwoording afleggen over het gebruik van subsidiegeld en voert daarvoor gesprekken met het RIVM, VWS en schrijft indien nodig rapportages. Voor de periode mei 2021-2022 moet wederom een aanvraag subsidie worden opgesteld.